

Deliberazione n. 125 del 19/12/2012

Pag. n. _____

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 125 DEL 19/12/2012**Aggiornamento del fabbisogno di personale per l'anno 2013.**

Il Presidente invita il Segretario Generale a riferire in merito.

Il Segretario Generale ricorda che con deliberazione n. 149 del 14.12.2011 la Giunta Camerale ha approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014. La programmazione per il triennio in argomento è stato approvato sulla base dei dati del costo del personale e delle unità cessate negli anni.

Per una più compiuta informazione il Segretario Generale illustra i seguenti dati, aggiornati, sulle dinamiche del personale presso la Camera di Commercio di Chieti:

- Andamento consistenza del personale 2009-2012

Categoria	Organico	31/12/08	31/12/09	31/12/10	31/12/11	31/12/12
Segr.Gen.	1	1	1	1	1	1
Dirigenti	3	2	3	3	3	3
Cat. D	(5 D3 e 16 D1) 21	14	13	11	11	11
Cat. C	43	40	39	37	37	35
Cat. B	(3 B3 e 3 B1) 6	4	4	4	4	4
Cat. A	4	1	1	1	1	1
TOTALE	78	62	61	57	57	(*) 55

(*) dati preconsuntivo

- Andamento competenze (dato in Euro) al personale

Anno 2008	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
2.126.795,50	2.073.004,98	2.065.160,32	1.977.364,71	1.947.517,15 (*)

(*) dati preconsuntivo

Dal prospetto si evince che nel corrente anno sono intervenute ulteriori due cessazioni, una per mobilità (perfezionata il 15/12) e l'altra per pensionamento anticipato (perfezionata il 22/12) di cui l'Ente è venuto a conoscenza nel secondo semestre del corrente anno e che dunque non poteva essere oggetto di previsione in sede di definizione del piano triennale.

A ciò si aggiunge che, in attesa di meglio definire gli assetti organizzativi, anche per il corrente anno non è stato dato seguito alla programmazione già effettuata; tuttavia, a fronte delle cessazioni intervenute, non si sono registrati particolari ripercussioni, almeno fino ad oggi, sui livelli quali-quantitativi dei servizi erogati anche grazie all'impegno profuso in genere dal personale.

Tuttavia la cessazione delle ulteriori due unità di personale, unitamente ai mutamenti legislativi che implicano sempre nuove competenze all'Ente oltre a richiedere miglioramenti dei servizi esistenti ed ai progetti che l'Ente persegue, potrebbe per il futuro creare forti criticità nella gestione delle varie attività. Il Segretario Generale sottolinea, conseguentemente, la necessità di procedere alla copertura di alcuni posti resisi disponibili nel corso degli anni al fine di non compromettere il raggiungimento degli obiettivi che l'Ente si è prefissato ed il livello quali-quantitativo del servizio erogato. Pertanto, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'organico dell'Ente non presenta situazioni di esubero ma la necessità di



Deliberazione n. 125 del 19/12/2012

Pag. n. _____

un suo rafforzamento da determinare con l'aggiornamento della programmazione delle assunzioni per l'anno 2013.

Il Segretario Generale richiama, tuttavia, le norme sempre più stringenti in materia di assunzioni di personale finalizzate al contenimento della spesa pubblica, per le Camera di Commercio, in particolare, l'art. 14 comma 5 del D.L. n. 95/2012 (cd. *Spending Review*), convertito in Legge n. 135/2012, testualmente recita: *"Ai fini del concorso agli obiettivi di finanza pubblica, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, sino all'anno 2014; ...omissis..."*.

Tuttavia, nell'ambito della più ampia disciplina delle assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, l'art. 1 comma 47 della Legge n. 311/2004 stabilisce che: *"In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazioni ...omissis..."*.

Al fine di soddisfare le proprie esigenze, precisa il Segretario Generale, l'amministrazione potrebbe indire un bando di mobilità, che comunque rimane propedeutico anche in caso di avvio di procedure concorsuali. Il ricorso alle procedure concorsuali permetterebbe, altresì, di acquisire risorse con esperienza professionale con indubbi benefici sia in termini di organizzazione che di risparmi sugli oneri per la formazione ed una migliore razionalizzazione di quest'ultima voce di spesa tenuto anche conto dei vincoli finanziari anche in materia di spesa per la formazione stessa.

Alla luce delle argomentazioni esposte il Segretario Generale propone di procedere, per l'anno 2013, alla copertura dei due posti di categoria C resisi vacanti nel corrente anno mediante procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001. Il Segretario Generale conclude precisando che tali coperture, proprio perché attengono ai posti resisi vacanti nel corso del corrente anno, non comporteranno un aggravio delle competenze al personale rispetto alla spesa per l'anno 2012, lasciando quindi invariata l'incidenza delle competenze al personale sul totale degli oneri correnti.

Al termine dell'esposizione del Segretario Generale, il Presidente invita la Giunta ad esprimersi in merito.

La Giunta Camerale

Udito il riferimento del Segretario Generale e fattene proprie le considerazioni;

Vista la dotazione organica dell'Ente approvata con propria precedente deliberazione n. 68 del 03.05.2005;

Vista, altresì, la struttura organizzativa dell'Ente approvata con provvedimento del Segretario Generale n. 17 del 25.02.2009 in funzione delle indicazioni fornite dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 157 del 17.11.2008;

Vista la propria precedente deliberazione n. 149 del 14.12.2011 con cui è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 3 marzo 2011 n. 165;

Visto l'art. 14 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95;

Visto l'art. 1 comma 47 della Legge 30 dicembre 2004 n. 311;

Visto l'art. 30 del già citato D.Lgs. 3 marzo 2011 n. 165;

Previo accertamento della composizione e del numero legale della seduta;

All'unanimità, a votazione palese per alzata di mano;



Camera di Commercio
Chieti

Deliberazione n. 125 del 19/12/2012

Pag. n. _____

Delibera

di modificare, per le motivazioni in premessa esposte, il piano del fabbisogno di personale per l'anno 2013 prevedendo esclusivamente la copertura di due posti di categoria C mediante procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

La presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo camerale dalal
....., a norma dell'art. 62 del T.U. 20/9/1934, n. 2011, senza che vi siano state
opposizioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Paola Sabella)